

嘉兴市水务投资集团有限公司文件

嘉水务〔2018〕3号

关于开展 2017 年度嘉源集团所属企业领导班子及领导干部年度考核工作的通知

所属各企业：

为做好 2017 年度所属企业领导干部的年度考核工作，根据集团公司《嘉兴市水务投资集团有限公司所属企业负责人年度考评管理办法》和《嘉兴市水务投资集团有限公司所属企业经营业绩考评管理办法》规定，现就 2017 年度所属企业领导班子和领导干部年度考核工作有关事项通知如下：

一、考核范围

所属各企业领导班子及领导干部。

二、考核内容

领导班子年度考核，主要考核本年度发挥职能作用情况，内容包括思想政治建设、领导水平、工作实绩、反腐倡廉、经营业绩完成、重点工作完成等方面实绩成效。

领导干部年度考核，主要考核本年度履行岗位职责情况，

内容包括“德、能、勤、绩、廉、学”等方面的现实表现。

三、考核方式

年度考核采取上级评、同级评和下级评“三位一体”的立体测评方法，所属企业正职由集团公司分管领导的民主测评、所属企业副职的民主测评、述职会议上中层干部和职工代表的民主测评三个方面组成，分别占 20%、30%、50%。所属企业副职由所属企业正职的民主测评、副职的民主测评、述职会议上中层干部和职工代表的民主测评三个方面组成，分别占 20%、30%、50%。

四、考核程序

1、召开述职述廉会议。会议由所属各企业总经理主持。

2、所属各企业领导干部进行口头述职；总经理同时代表班子述职，也可以书面述职。领导干部口头述职要突出重点、简洁，每人述职一般不超过 8 分钟。

3、与会人员按照“德、能、勤、绩、廉、学”等要求进行民主测评和民主评议。

4、考核等次评定。领导干部年度考核结果分优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。由集团公司人力资源部根据考核结果和优秀管理者民主推荐有关情况，提出考核等次建议，报集团公司党委确定。

5、反馈考核结果。年度考核结果经集团公司党委审定后，集团公司人力资源部以书面形式向所属各企业班子及被考核人反馈，被考核人在《嘉源集团领导干部年度考核登记表》上签署本人对考核结果的意见。被评定为优秀等次的，以适当形式给予嘉奖。

五、参加人员及时间安排

1、所属各企业召开述职述廉民主测评会具体时间及参会人员范围见附表一。

2、交流或提任的领导干部，按 2017 年度所任职务在原工作单位考核。考核截止时间为 2017 年 12 月 31 日。

六、工作要求

1、所属各企业要高度重视，把年度考核工作作为加强企业领导班子和干部队伍建设的一项重举措。

2、被考评人员要认真对待，按照要求，撰写好述职述廉报告，正确填写《嘉源集团领导干部年度考核登记表》（附表二）。年度考核登记表请用 A4 纸双面打印，不得另附页或粘贴；领导班子及领导干部个人述职述廉报告装订成册。领导班子及领导干部个人述职述廉报告请所属各企业办公室收齐，以电子稿形式于 2018 年 1 月 15 日下班前通过集团 OA 系统发至集团公司人力资源部，联系人：凌芝，联系电话：82511307。

附表一：2017 年度所属各企业领导班子及成员述职述廉民主测评会议时间安排表

附表二：嘉源集团领导干部年度考核登记表（2017 年）

嘉兴市水务投资集团有限公司

2018 年 1 月 4 日

抄送：集团公司领导，企管安全部

共印 16 份

嘉兴市水务投资集团有限公司

2018 年 1 月 4 日印发
