

# 嘉兴市水务投资集团有限公司文件

嘉水务〔2017〕82号

---

## 关于公开选拔嘉源集团中层后备干部的通知

所属各企业、集团公司各部室：

为加强集团公司后备干部队伍建设，不断适应改革与发展的需要，确保嘉源集团健康、可持续发展。经集团公司党委研究决定，在集团范围内公开选拔一批集团中层后备干部，现将《嘉源集团公开选拔中层后备干部实施方案》印发给你们。

附件：《嘉源集团公开选拔中层后备干部实施方案》

嘉兴市水务投资集团有限公司

2017年11月10日

# 嘉源集团公开选拔中层后备干部实施方案

为加强集团公司后备干部队伍建设，不断适应改革与发展的需要，根据后备干部选拔任用工作的有关规定，经集团党委研究决定，在集团范围内公开选拔一批集团中层后备干部。实施方案如下：

## 一、指导思想

着力造就高素质干部队伍，坚持任人唯贤、德才兼备原则，群众公认和注重实绩原则，公开、公正、公平和竞争择优原则，拓宽识人视野和用人渠道，创新选人用人机制，使优秀人才脱颖而出，优化干部队伍，实现集团公司更好更快地发展。

## 二、选拔原则：

- （一）民主集中制原则。
- （二）任人唯贤、德才兼备、以德为先的原则。
- （三）群众公认、注重实绩的原则。
- （四）公开、公正、竞争、择优的原则。

## 三、选拔基本条件和资格：

（一）理想信念坚定，讲政治、守纪律，讲道德、重品行，认真执行党的基本路线和各项方针政策。

（二）有强烈的事业心和责任感，有实践经验，有一定

的组织协调工作能力。

（三）坚持实事求是，与时俱进，开拓创新，能结合实际，卓有成效地开展工作，业绩明显。

（四）具有符合岗位要求的专业知识和企业经营管理的  
基本知识。

（五）具有良好的心理素质和意志品质。身体健康。

（六）年龄 1972 年 1 月 1 日以后出生，具有大专以上学历的所属各企业现职中层副职以上管理人员及集团本部各部门在编的现职管理人员。

表现特别优秀者，可适当放宽现职条件限制，但需经所在单位党组织推荐。

#### 四、工作程序及时间安排

1、**宣传动员**。11 月 24 日（星期五），召开由集团公司中层副职以上人员参加的动员部署会，进行选拔动员布置，通过集团公司网站、OA 办公系统公布选拔中层后备干部公告。

2、**报名**。11 月 27 日-28 日，符合资格条件的人员，组织推荐报名和自愿报名相结合，填写《嘉源集团选拔中层后备干部报名表》（附件 1），表格填毕交集团人力资源部。

3、**资格初审**。11 月 30 日、12 月 1 日（星期四、星期五），由集团人力资源部依据报名条件与资格，对报名人员进行资格初审，对初审合格报名人员根据事先确定的《嘉源

集团选拔中层后备干部赋分办法》(附件 2)进行量化赋分(满分 30 分),并将《嘉源集团选拔中层后备干部赋分表》(附件 3)交报名人员确认签名。

**4、召开党委会。**12 月 5 日(星期二)召开党委会,人力资源部对报名者资格初审和量化赋分情况进行汇报,由党委会研究确定参加选拔演讲人员名单。

**5、选拔演讲人员名单告示。**12 月 6 日(星期三)对确定参加选拔演讲人员名单进行张榜告示。

**6、选拔演讲及民主测评。**12 月 8 日(星期五)召开由集团公司领导班子、集团中层干部(含本部中层干部及所属企业领导班子成员),集团公司及所属各企业职工代表(各单位各选派 2 名职工代表)参加选拔演讲大会,演讲者进行选拔演说。主要内容是自身优势和工作思路、设想等情况进行演讲,时间在 8 分钟之内。由考评组成员对参加竞聘者从语言表达能力、逻辑思维能力、综合分析能力、组织协调能力、理解应变能力等方面进行考评打分(满分为 70 分)。

与会者对演讲者进行投票。

**7、确定对象。**12 月 12 日(星期二)召开党委会,根据演讲者量化赋分、选拔演说和民主测评及平时掌握的综合情况,研究确定后备干部名单。

**8、公示。**12 月 13 日-19 日,对党委会议研究确定的后备干部人选进行公示。公示的时间为 5 个工作日。公示期间

有情况反映的，由集团纪检监事室受理、并调查核实情况。党委听取调查情况后讨论决定是否列入后备干部队伍。

**9、确定名单。**确定嘉源集团中层后备干部人选名单。进入后备干部库，实行统一管理，作为今后集团中层干部任用的重要参考依据之一。

## **五、组织领导**

根据党管干部原则，集团公司选拔中层后备干部工作在集团党委的统一领导下进行。成立后备干部选拔工作办公室，由李国庆同志兼任办公室主任，办公室成员由叶红、陈文纬、凌芝等同志组成。

## **六、有关要求**

1、所属各企业、集团公司各部门要高度重视此次后备干部选拔活动。要把此次活动作为加强干部队伍建设的一项重要内容抓紧抓好。要有专门部门和专人负责此项工作的组织、协调工作，确保工作顺利进行。

2、所属各企业、集团公司各部门要做好宣传动员工作，及时把《方案》精神传达贯彻到每一位员工，明确目的意义、统一思想认识，保证符合条件人员都能够参加后备干部选拔。

## 附件 1:

## 嘉源集团选拔中层后备干部报名表

姓 名		性 别		出生年月		照片（二寸彩照）
曾用名		民 族		籍 贯		
参加工作时间		政治面貌		参加组织时间		
专业技术资格及相关证书			取得时间			
学 历	全日制教育			毕业院系及专业		
	在职教育			毕业院系及专业		
工作单位及职务						
工作简历						
本人自荐意见	本人签字： 年 月 日			单位推荐意见	盖章： 年 月 日	
所在单位党组织意见	盖章： 年 月 日					
资格初审意见	初审人员签名： 年 月 日					

注：1、请把学历证书、资格证书、荣誉证书（或文件）复印件附后；

2、报名时请带学历证书、资格证书、荣誉证书（或文件）原件验核。

附件 2:

## 嘉源集团公开选拔中层后备干部赋分办法

为更好地体现干部选拔工作的“公开、平等、竞争、择优”原则，本着从被选拔者的工作履历出发，充分考虑其职务级别、学历、评优及年度考核等基本情况，特制定本办法。

本办法赋分的基础分满分为 30 分，赋分的类别共分四类，具体项目为：

### 一、职务级别类

#### 1、现任职务级别（兼任两种以上职务的计较高分值）

- （1）所属企业中层正职或集团会计主管加 10 分；
- （2）所属企业中层副职或集团部门管理人员加 6 分；
- （3）特别优秀的，经所在单位党组织推荐的所属企业一般管理人员或专业技术人员加 4 分。

#### 2、现聘专业技术职称或职业技能

- （1）高级专业技术职称或职业技能加 6 分；
- （2）中级专业技术职称或职业技能加 3 分；
- （3）初级专业技术职称或职业技能加 1 分。

### 二、学历类（最高学历）

- 1、博士研究生学历加 5 分；
- 2、研究生学历加 3 分；
- 3、大学本科学历加 2 分；
- 4、大专学历加 1 分。

### 三、奖励类

#### 近三年内个人获得的荣誉、先进

- 1、省级党委、政府表彰的先进，加 3 分；
- 2、市级党委、政府表彰的先进，加 2 分；
- 3、获得集团先进工作者的，加 1 分；

以上奖励按最高级别计分 1 次。

### 四、年度考核类

近三年（2014-2016 年）年度考核评定为优秀等次的，  
每次加 2 分。

本办法年限的计算时间截止到 2017 年 6 月底。

本办法由集团公司选拔中层后备干部工作领导小组办公室负责解释。



附件 3:

## 嘉源集团公开选拔中层后备干部赋分表

单位(部门):

姓名:

赋分类别	赋分项目	具体赋分情形	分值	赋分
职务级别	现任职务级别	所属企业中层正职或集团会计主管	10	
		所属企业中层副职或集团部门管理人员	6	
		所属企业一般管理人员或专业技术人员	4	
	现聘专业技术职称或职业技能	高级专业技术职称或职业技能	6	
		中级专业技术职务或职业技能	3	
		初级专业技术职务或职业技能	1	
学历	最高学历	博士研究生	5	
		研究生	3	
		本科	2	
		大专	1	
奖励(近三年)	省级党委、政府表彰的先进		3	
	市级党委、政府表彰的先进		2	
	集团先进个人		1	
年度考核	2014 年度	优秀	2	
	2015 年度	优秀	2	
	2016 年度	优秀	2	
赋分合计				
个人确认签名				

---

抄送：集团公司领导

共印 21 份

---

嘉兴市水务投资集团有限公司

2017 年 11 月 10 日印发

---